

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

Haber – Yorum

MEMUR SENDİKALARININ TOPLU SÖZLEŞMELERİ

HABER:

Memur ve memur emeklilerinin merakla beklediği zam oranı belli oldu. Memur ve memur emeklisinin maaşına 2022'nin ilk altı ayı yüzde 5, ikinci altı ayı yüzde 7, 2023'ün ilk altı ayı yüzde 8, ikinci altı ayı yüzde 6 ve enflasyon farklarından oluşan zam yapıldı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Bilgin, 3 bin 600 ek gösterge için çalışma yapılacağını ve sözleşme kapsamında tamamlanacağını belirtti.

YORUM:

Türkiye'de her yıl Aralık ayı itibariyle asgari ücret miktarının tespiti gündem olur. Bu konuda yaklaşık bir ay süren görüşme trafiği yaşanır. Aynı şekilde periyodik olarak farklı zaman dilimlerinde de sendikalar ile ilgili kurumlar arasında toplu iş sözleşme pazarlıkları yapılır. Bu pazarlıklarda memur ve işçi sendikalarına üye olanların tümü hakkında maaş zammı pazarlığı yapılır.

Yapılan bu görüşmelerde sendikalar yüksek miktarlarda zam ve daha başka iyileştirme taleplerinde bulunurken karşı tarafta yer alan işverenler ve devlet yetkilileri daha düşük bir rakamı teklif ederler. Görünürde yapılan bu görüşmeler sonunda belli bir rakam üzerinde anlaşılır. Bu çerçeveden olmak üzere bu ay içerisinde memur sendikaları ile devlet yetkilileri arasında uzunca bir zamandır devam eden pazarlıklar sonlandırıldı. Daha sonra da Çalışma Bakanı tarafından uygulanacak zam oranları yukarıda olduğu gibi açıklandı.

Yapılan bu sözleşmelerle ilgili olarak şu hususları belirtmek isteriz.

1- Sözleşme masasında yer alan sendika başkanları ve temsilcilerinin birçoğu aynı zamanda işveren konumundadırlar. Zira işçilerin haklarını korumak amacıyla kurulduğu iddia edilen sendikalar, işçilerin haklarını korumaktan ziyade bu koltuklarda oturan kimselere büyük maddi kaynak sağlamakta, dolaylı olarak sermaye sahiplerine kazanç sağlamaktadırlar.

2- Ekonominin yapısı bakımından toplu iş sözleşmeleri ve asgari ücret tespitleri sonucunda gerçekleştirilen ücret artışları ücretli kesimin lehine görünüyorsa da gerçekte böyle değildir. Zira yapılan ücret artışları doğrudan maliyetlere yansıtılmakta bu ise mal ve hizmet fiyatlarının artmasına, enflasyona neden olmaktadır. Örneğin yılbaşında %21,56 oranındaki bir artışla 2.825 lira 90 Kuruş olarak açıklanan asgari ücretin ardından temel ihtiyaç maddelerinin fiyatları da yükselmiştir. Yani çalışmakta olan bir işçi almış olduğu zammın büyük bir kısmını, kimi zaman daha fazlasını fiyat artışlarına harcamak durumunda kalmıştır.

3- Toplu iş sözleşmeleri veya asgari ücret tespitleri ekonomik dengeyi olumsuz yönde etkilemektedir. Zira ücret tespitinde kişinin sağlamış olduğu faydayı dikkate almadan tüm ücretlileri aynı düzeyde kabul edip ücretleri artırmak doğru değildir. Ücretler, ya işten ya da ücretli tarafından sağlanan fayda dikkate alınarak piyasa tarafından belirlenmelidir. Sendikalara üye olanların tümünün ise aynı düzeyde fayda sağlaması mümkün değildir.

4- Özellikle asgari ücret tespiti, ücretli olarak çalışan kesimi ancak geçinebilecekleri düzeyde bir ücrete mahkûm etmeyi hedeflemektedir. İşçiler gerçekten hakkı olan ücreti değil, hayatta kalıp çalışabilecekleri seviyede bir ücreti ancak alabilmektedirler. Kapitalist sistem ise insanları susturmak, kapitalist sistemin açıklarını kapatmak ve belli kesimin kazançlarını daha da artırmak için sendikaları birer araç olarak kullanmaktadır.

5- Diğer taraftan İslâm'a göre sendika ya da sendikalaşma caiz olmayan işlerdendir. Zira tüm ümmetin işlerinin görülüp gözetilmesi devlet başkanının görevidir. İslâm ise hem devlet başkanının bu görevini hakkıyla yerine getirmesi hem de hakkı olan her insana hakkının verilmesini sağlayacak hükümleri indirmiştir. Zira Allah Azze ve Celle Kitab'ında her şeyi açıkladığını beyan etmektedir. Yani İslâm insanların tüm problemlerini çözüme kavuşturacak hükümleri bünyesinde taşımaktadır. Günümüz beşerî sistemleri yaptıklarıyla sürekli sorun üretirken, İslâm şeriatının getirdiği hükümler, günümüzde sorun olan birçok hususu ta işin başından çözmüş ve sorun olmaktan çıkarmıştır.

6- Şüphesiz ki Allah'ın indirdikleri ile hükmedecek olan Raşidi Hilâfet Devleti'nin kurulması ile işçi, işveren, asgari ücret, toplu iş sözleşmeleri, sendika ve sendikalaşma gibi hususlar sorun olmaktan tümüyle çıkacaktır.

أَلَا يَعْلَمُ مَنْ خَلَقَ وَهُوَ اللَّطِيفُ الْخَبِيرُ

“Yaratan bilmez mi? O, en gizli şeyleri bilir, (her şeyden) hakkıyla haberdardır.”

Hizb-ut Tahrir Merkezi Medya Ofisi İçin Yazan

Muhammet Hanefi YAĞMUR